

# Corporate Recruiter

## Wat ga je doen?

Bij VORM is jouw rol als Corporate Recruiter allesbehalve voorspelbaar: elke week brengt iets nieuws. De ene dag zit je met een directeur om tafel om de personeelsbehoefte door te nemen, de andere dag ben je op pad naar een projectlocatie om feeling te krijgen met de praktijk. Tussendoor voer je gesprekken met kandidaten, werk je aan het verbeteren van het recruitmentproces en ben je actief aan het sourcen.

Je bent verantwoordelijk voor een aantal BV's binnen VORM en fungeert als hét aanspreekpunt voor hiring managers. Samen met je collega recruiter verdelen jullie de vacatures en bouw je aan sterke samenwerkingen binnen de organisatie. Je weet precies wat er speelt, bent zichtbaar en schakelt makkelijk op verschillende niveaus.

Deze rol is een mooie combinatie van strategie en operatie (ongeveer 40/60). Je houdt je bezig met het invullen van vacatures, maar denkt ook actief mee over de toekomst van recruitment binnen VORM. Denk aan het optimaliseren van processen, het slim inzetten van data en het verder ontwikkelen van de werken-bij website (Floyd & Hamilton) en het ATS (Jobylon), waar jij key user van bent.

Recruitment staat binnen VORM nog volop in ontwikkeling. De afgelopen maanden is er een basis gelegd, maar er is veel ruimte om dit verder uit te bouwen. Jij krijgt de vrijheid om hierin initiatief te nemen, nieuwe ideeën te testen en echt impact te maken.

Je werkt samen binnen het HR-team en schakelt veel met collega's door de hele organisatie. Je beweegt je makkelijk in een dynamisch speelveld en weet daarin zelfstandig je weg te vinden.

## Wat zijn jouw kwaliteiten?

Je bent zelfstandig, proactief en weet hoe je jezelf zichtbaar maakt binnen een organisatie. Je schakelt makkelijk met verschillende stakeholders, van uitvoerder tot directie, en voelt goed aan wat er nodig is.

Vanuit jouw ervaring en persoonlijkheid breng je het volgende mee:

- HBO werk- en denkniveau;
- Minimaal 5 jaar ervaring in recruitment;
- Ervaring met het werken in een Bouw en/of Ontwikkelingsbedrijf is een pré;
- Zelfstandig werken en ownership nemen over vacatures en stakeholders gaat jou goed af;
- Sterk stakeholdermanagement en het vermogen om makkelijk op verschillende niveaus te schakelen kenmerken jouw aanpak;
- Ervaring met sourcing en talentpooling;
- Een proactieve blik op de toekomst van Recruitment zorgt ervoor dat je met innovatieve ideeën komt;
- Sensitiviteit en een goed gevoel voor wat er speelt binnen de organisatie.

## Waar kom je te werken?

Je komt terecht binnen de HR-afdeling van VORM Holding, het kloppend hart achter alle VORM-bedrijven. Vanuit hier wordt de gehele organisatie ondersteund op het gebied van mens en organisatie. Zowel de HR afdeling als recruitment zijn volop in ontwikkeling en jij speelt daarin een belangrijke rol.

Je werkt nauw samen met een collega recruiter en verdeelt samen de verschillende BV's. Dit maakt de rol extra interessant: je hebt te maken met verschillende hiring managers, uiteenlopende vacatures en veel dynamiek. Tegelijkertijd krijg je de ruimte om recruitment verder vorm te geven en te professionaliseren.

## Wat kun je van ons verwachten?

- Een salaris tussen de €4.500 en €5.750 bruto per maand, afhankelijk van kennis en ervaring;
- Maar liefst 35 verlofdagen per jaar, zodat je naast werken ook genoeg tijd hebt om te ontspannen;
- Een poolauto die altijd beschikbaar is voor projectbezoeken of beurzen. Uiteraard krijg je een reiskostenvergoeding voor het woon-werk verkeer;
- Een goed geregeld pensioenregeling bij Nationale Nederlanden;
- Een persoonlijk ontwikkelbudget van €3.000 per jaar voor opleiding, training of coaching;
- Veel vrijheid in je werk en de mogelijkheid om thuis te werken;
- Voor een kleine bijdrage geniet je dagelijks van een gezonde, versbereide lunch in onze kantine;
- Werken bij een organisatie met een duurzame en sociale missie;

- Een groene werkomgeving met uitzicht over de Maas;
- Een organisatie waar leren, ontwikkelen en samenwerken centraal staan.

Bij VORM werken we hard, maar we vinden het minstens zo belangrijk om samen te genieten. Denk aan een gezellige zomer-BBQ, de tweewekelijkse donderdagmiddagborrel die al om vier uur begint, of even ontspannen met een stoelmassage, boks les of bootcamp. En wil je iets extra's doen voor het goede doel? Sluit je dan aan bij ons enthousiaste Roparun-team.

Geïnteresseerd? Solliciteer uiterlijk vrijdag 24 april. We streven naar een startdatum van 1 juli.