

Teamleider ontwikkeling

Wat ga je doen?

Als Teamleider ontwikkeling ben je verantwoordelijk voor één van de ontwikkelteams van VORM en houd je je met name bezig met twee tot zes binnenstedelijke projecten. Je bent verantwoordelijk voor een (niet GKA) omzet van circa 50mio per jaar. Voorbeelden zijn projecten als het Sluishuis, The Blox, Oostenburg, Houthavens, KOER, etc. Je geeft leiding aan drie tot vijf projectontwikkelaars met wie je samen de klus moet klaren. Samen met de ontwikkelaars ben je nauw betrokken bij de projecten, samen met een team van externe adviseurs en collega's, vanaf het schetsontwerp tot en met de start en/of oplevering van de bouw. Je bent hierbij voornamelijk bezig met het ontwerpproces, het verkoopproces, planologische trajecten, het bijstellen van exploitaties, onderhandelen en contracteren met kopende partijen en aannemers, contractmanagement, rapporteren aan directie, etc. Je kunt ook schakelen op inhoud met adviseurs om daar het verschil te kunnen maken. Je handelt proactief, bent ondernemend en implementeert innovaties in het proces.

Wat zijn jouw kwaliteiten?

Je hebt een afgeronde HBO- of academische opleiding in Bouwkunde, Real Estate of gelijkwaardig en minstens acht jaar relevante werkervaring als ontwikkelaar, projectontwikkelaar, ontwikkelmanager of ontwikkelingsmanager binnen de woningbouw. Een team aansturen is voor jou een (zij)stap die je graag wilt gaan nemen of waar je al de nodige ervaring in hebt. Het zelfstandig oppakken van complexe, binnenstedelijke woningbouwprojecten en het doorlopen van de diverse besluitvormingsprocessen weet je door jouw ervaring goed over te brengen en met jouw enthousiasme en energie weet je mensen naar een hoger niveau te tillen. Je bent een winnaar, je bent pro-actief, je hebt een doe-mentaliteit, maar je hebt ook goede management skills.

Wie is VORM?

Betekenis geven. In de stad, aan de dorpsrand of daarbuiten. Dat doet VORM. Door omgevingen te creëren waarin mensen zich prettig voelen. Om te wonen, te werken en te leven. Als toonaangevende partner voor ontwikkeling, bouw, verkoop, herbestemming, transformatie, renovatie en vastgoedonderhoud gaan we altijd voor het beste resultaat.

Samen willen winnen, dat zit diep verankerd in ons DNA. Zo zijn al onze 300 medewerkers sterk verbonden met elkaar. Hierdoor doen we dingen vaak net even anders, gaan wij door waar anderen stoppen. Als bedrijf van doeners weten wij van aanpakken – op-en-top Rotterdams dus. Dankzij ons team van zelfbewuste aanpakkers met ambitie en lef realiseren we de meest prestigieuze projecten. Vastgoed dat Nederland vorm en kleur geeft en mensen raakt. En hoe complexer het plan, hoe enthousiaster wij worden. Want door gebruik te maken van elkaars expertise doen wij waar anderen denken. Met opgestroopte mouwen en vol vertrouwen. Er heersen een prima werksfeer en een grote collegialiteit.

Waar kom je te werken?

Vanaf de acquisitie, de initiatiefase en het creatieve concept tot en met de exploitatie en het vastgoedbeheer neemt VORM Ontwikkeling voor onze opdrachtgevers, zowel binnen als buiten VORM Holding, alle zorg en verantwoordelijkheid uit handen. Als ontwikkelende bouwer zijn project- en gebiedsontwikkeling ons werkterrein, maar ook geïntegreerde contractvormen, zoals Design Build en Design Construct. We werken bij de ontwikkeling en realisatie van onze prachtige gebouwen nauw samen met onze eigen VORM-collega's, onze opdrachtgevers en ketenpartners. Zo combineren we ervaring met innovatie en zakelijkheid met betrokkenheid.

Wat kan je van ons verwachten?

Ben jij die geschikte kandidaat, dan mag je van ons verwachten dat we jou een goed salaris en dito arbeidsvoorwaarden te bieden hebben. Je komt te werken in een dynamische en innovatieve organisatie (o.a. introductie van de procesinnovatie FLOW, beschikking over een virtual reality room en onze duurzame Materieelocatie) waar geen dag hetzelfde is met vrijheid voor persoonlijke ontwikkeling en professionele groei.

Er zijn genoeg opleidingsmogelijkheden bij VORM. Wat je graag wilt doen, dat bepaal jij zelf. Wij kennen geen standaard persoonlijke ontwikkelprogramma's. Wij kijken graag af, mits goed onderbouwd en met de juiste intrinsieke motivatie is alles bij ons mogelijk.